



Zoom sur le module...

Entretien One to One

Renforcez votre management et faites progresser vos équipes

Des bénéfices à la clé

- Renforcer les liens entre managers et collaborateurs: un collaborateur écouté et suivi est un collaborateur engagé, impliqué et performant.
- Dématérialiser l'ensemble des entretiens One to One de vos équipes
- Gagner du temps sur la gestion des entretiens : notifications et relances automatiques,...
- Structurer les entretiens : planification, préparation, suivi,...

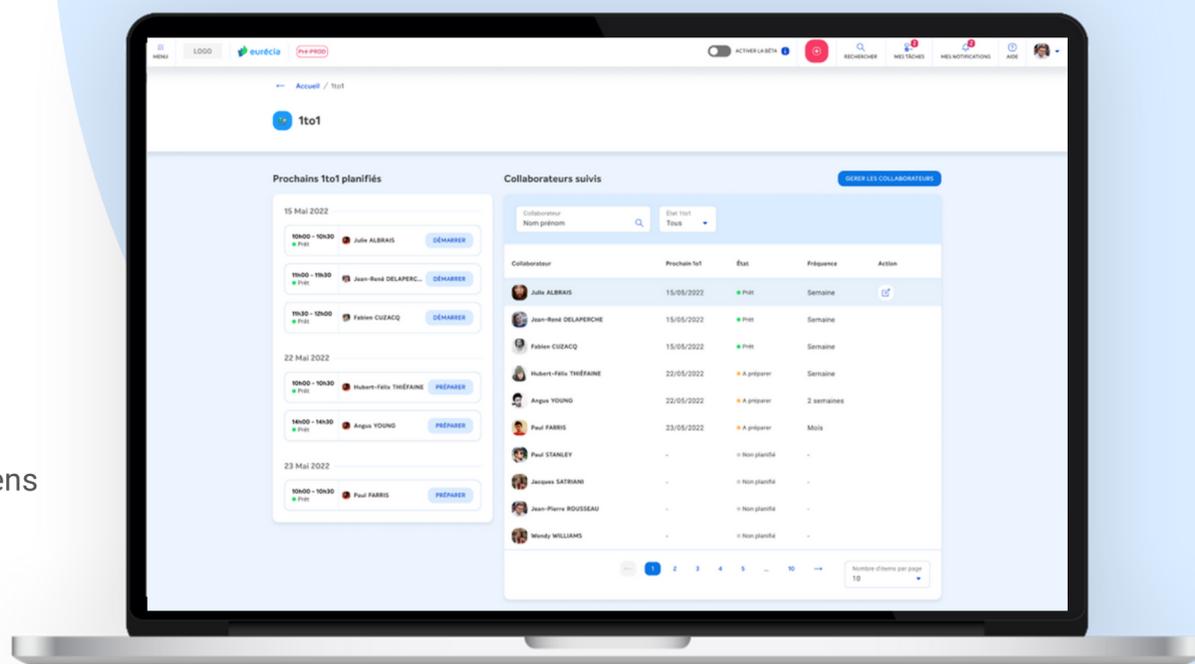
Des fonctionnalités pensées pour vous

- Formulaires d'entretiens personnalisables
- Planification fréquence des entretiens
- Préparation des entretiens côté manager et collaborateur
- Pilotage des entretiens
- Suivi et gestion des actions suite aux entretiens réalisés
- Suivi global des entretiens réalisés

Avec l'Entretien One to One, créez un cercle vertueux du bien être et de la performance de vos collaborateurs. Renforcez le management de vos équipes grâce à des points réguliers, bien préparés !

Ce moment deviendra un temps fort entre vos managers et vos collaborateurs. Pour vous simplifier la tâche, Eurécia vous propose un système efficace de planification, gestion et suivi des One to One .

Faites avancer et progresser vos équipes / Améliorez les relations : optez pour notre module Entretien One to One!



Ils ont passé le cap

“ Le gain de temps qu'on réalise depuis qu'on a installé le SIRH est forcément un gain d'argent aussi. J'encourage toutes les PME qui grandissent à adopter le système Eurécia. ”

Stéphane Gambier • Abaques Audiovisuel

“ Nous pouvons suivre l'état d'avancement de chaque entretien : qui a pris ses rendez-vous ou non ? Ou en sommes-nous ? [...] L'outil est tellement simple et intuitif qu'il a facilité la vie de tout le monde. ”

Christelle Decloquement • DG Diffusion

A retenir



Collaborateur

- Prépare efficacement son entretien, et les sujets/missions à aborder lors de ces échanges.
- A une visibilité sur ses objectifs et ses missions à réaliser.
- Accède à l'historique de ses entretiens passés et peut donc suivre son évolution.
- A une meilleure relation avec son manager, sa parole est libérée, il est engagé et performant.



Manager

- Gagne du temps dans le suivi de ses collaborateurs
- Planifie les entretiens de son équipe
- Prépare efficacement les entretiens et suit l'avancée des missions
- Définit les objectifs de ses collaborateurs au quotidien, le plan d'actions à suivre.
- Centralise l'ensemble des éléments: bien être collaborateur, missions, objectifs, demandes,...



Service RH

- Facilite la remontée d'informations entre les managers et les collaborateurs
- Libère la parole et améliore les relations entre managers et collaborateurs. Crée du lien dans l'entreprise.
- Instaure des rituels managériaux au sein de l'entreprise.
- Crée un cercle vertueux autour de l'engagement collaborateur et de sa performance.